

Die Hansestadt Herford sucht eine

Abteilungsleitung Feuerwehr (m/w/d)

Es ist eine überlappende Einstellung mit dem jetzigen Stelleninhaber vorgesehen. Die Zeit bis zum Ruhestand des jetzigen Stelleninhabers soll einen möglichst hohen Wissenstransfer sicherstellen. Bis zum Eintritt in den Ruhestand des jetzigen Leiters der Feuerwehr wird die neue Kraft zunächst die stellvertretende Abteilungsleitung übernehmen.

Die Hansestadt Herford ist mit etwa 68.000 Einwohnern die größte Stadt und wirtschaftlicher Schwerpunkt im Kreis Herford. Reizvoll im Ravensburger Hügelland und verkehrsgünstig an der BAB 2 und der Eisenbahnstrecke Köln - Minden gelegen, verfügt die Stadt über vielfältige Einrichtungen für Freizeit, Sport und Erholung, ein vollständiges schulisches Angebot und lebendiges kulturelles Leben.

Die Feuerwehr der Hansestadt Herford ist eine freiwillige Feuerwehr mit hauptamtlichen Kräften.

Derzeit sind 40 Planstellen für Feuerwehrbeamte im mittleren und gehobenen Dienst und für die Aufgabe als Trägerin einer Rettungswache 45 Voll- u. Teilzeitstellen für den Rettungsdienst im Stellenplan ausgewiesen.

Die Feuerwehr stellt ferner für die eigene Gefahrenabwehr und für die Landeskonzepte NRW zur Großschadensabwehr einen ABC-Zug und eine Dekon-Einheit für das ganze Kreisgebiet.

In den Ehrenamtlichen Einheiten sind 160 Einsatzkräfte in einem Löschzug und drei Löschgruppen aktiv. Dazu kommen noch drei Jugendfeuerwehrgruppen in den Einheiten, ein Blasorchester und eine aktive Ehrenabteilung. Die Führung der ehrenamtlichen Mitglieder wird derzeit vom ehrenamtlichen Leiter der Feuerwehr wahrgenommen. Die Zusammenarbeit zwischen Haupt- und Ehrenamt ist ausgesprochen gut.

Die Abteilung nimmt folgende Aufgabenfelder wahr:

- Abwehrender Brandschutz
- Vorbeugender Brandschutz als Brandschutzdienststelle
- Brandschutzbeauftragte für die gesamte Stadtverwaltung
- Zertifizierter Rettungsdienst als Träger einer Rettungswache
- Lehrrettungswache
- Ausbildungsstätte für den Kreis Herford in der ABC-Grundausbildung

Bei uns erwartet Sie ein innovatives junges Team, eine leistungsstarke Freiwillige Feuerwehr, moderne Technik sowie ein interessantes Aus- und Fortbildungsangebot in einer dynamischen Feuerwehr.

Die Leitungsstelle ist nach Besoldungsgruppe A 14 bewertet und soll auf Beschluss des Rates der Stadt Herford mit dem nächsten Stellenplan entsprechend umgewandelt werden. Bis zu diesem Zeitpunkt erfolgt die Besoldung entsprechend den persönlichen Voraussetzungen maximal jedoch nach A 13.

Zu Ihren Aufgaben zählen u.a.:

- die verantwortliche Steuerung der Abteilung Feuerwehr mit den Aufgaben-
gruppen Zentrale Dienste, Haushaltsplanung, Einsatzorganisation, Technik,
vorbeugender Brandschutz, Ausbildung sowie Rettungsdienst
- eine wertschätzende Führung und Zusammenarbeit zwischen hauptamtli-
chen Mitarbeiter*innen und ehrenamtlichen Angehörigen der Feuerwehr
- die Führung der zugewiesenen Mitarbeiter*innen, Personalbedarfsplanung
und -entwicklung
- die Federführung bei der Erstellung von Bedarfsplänen im Brandschutz und
weiteren Grundsatzdokumenten
- Aufgaben als Einsatzführungsdienst in Rufbereitschaft (A-Dienst)
- die Zusammenarbeit mit anderen Beteiligten der nichtpolizeilichen Gefah-
renabwehr in Arbeitskreisen und Fachgremien sowie verschiedenen Stellen
der Stadtverwaltung
- die zielgerichtete Weiterentwicklung der interkommunalen Zusammenar-
beit im Feuerwehrwesen
- Mitarbeit in der AGHF NRW, dem Städte- und Gemeindebund sowie im
Verband der Feuerwehren NRW und überregionalen Gremien
- sowie die strategische und organisatorische Weiterentwicklung der Abtei-
lung

Wenn Sie

- die Laufbahnbefähigung für das zweite Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2
des feuerwehrtechnischen Dienstes (früher höherer feuerwehrtechnischer
Dienst)
- alternativ die durch einen B-4-Lehrgang erworbene Laufbahnbefähigung
für das erste Eingangsamt der Laufbahngruppe 2 des feuerwehrtechni-
schen Dienstes (früher gehobener feuerwehrtechnischer Dienst)
- ein hohes Maß an fachlichem Wissen in allen Bereichen des Brand- und Ka-
strophenschutzes, des Rettungsdienstes und des ABC-Schutzes
- Kenntnisse in Verwaltungs- und betriebswirtschaftlichen Fragen
- Genderkompetenz/Kenntnisse in Sachen Gleichstellung der Geschlechter
- fundierte EDV-Kenntnisse (MS-Office)
- ausgeprägte Führungseigenschaften, Team-, Kommunikationsfähigkeit so-
wie überzeugendes Auftreten und Durchsetzungsfähigkeit
- einen Führerschein mindestens der Klasse C
- uneingeschränkte Feuerwehrdiensttauglichkeit einschl. der Atemschutz-
tauglichkeit nach G 26.3

haben und

- die Bereitschaft zur Übernahme der Leitung der Feuerwehr gemäß BHKG
NRW
- Flexibilität, Verantwortungsbewusstsein und eine selbständige Arbeitswei-
se

- ein hohes Maß an Loyalität, Belastbarkeit, Einsatzbereitschaft und Flexibilität
- korrektes, sicheres Auftreten und eine ausgeprägte soziale Kompetenz, gründliches selbständiges und zielorientiertes Handeln
- ausgeprägtes Organisationstalent und Durchsetzungsvermögen
- sowie die Bereitschaft zur fachspezifischen Aus- und Fortbildung

für Sie selbstverständlich sind, dann zögern Sie nicht sich zu bewerben.

Eine mehrjährige hauptamtliche Berufserfahrung in einer Kommunal- oder Werksfeuerwehr ist ebenso wünschenswert wie belegbare Leitungserfahrungen mit größeren Personaleinheiten. Zudem sind einschlägige Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit Entscheidungsgremien vorteilhaft.

Die Aufgabe erfordert eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Aufgeschlossenheit gegenüber Politik, Bürgern und örtlichen/überörtlichen Verbänden und Organisationen.

Es wäre wünschenswert, dass Sie Ihren Hauptwohnsitz und somit auch den ständigen Lebensmittelpunkt in der Hansestadt Herford bzw. im näheren Umfeld nehmen.

Die Hansestadt Herford setzt sich aktiv für Chancengleichheit und Diversität ein. Wir begrüßen deshalb Bewerbungen von Menschen unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Orientierung und geschlechtlicher Identität. Die Hansestadt herford möchte den Anteil von Frauen / Männern in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, erhöhen.

Für Rückfragen stehen Ihnen der für die Feuerwehr zuständige Dezernent Dr. Peter Maria Böhm (05221-189206) der Leiter der Feuerwehr Herford, Michael Stiegelmeier (05221-1891802) sowie Richard Rönn von der Personalabteilung (05221- 189243) gerne zur Verfügung.

Bewerbungen sind bis zum 30.11.2020 ausschließlich über das Bewerberportal auf der homepage der Hansestadt Herford unter der Rubrik Stellenangebote unter <https://www.herford.de/index.php?NavID=2593.51> erwünscht.